

Was braucht Ihr Unternehmen, um zukunftsfähig zu sein?

PLANKTON

Strategie- und Organisationsberatung

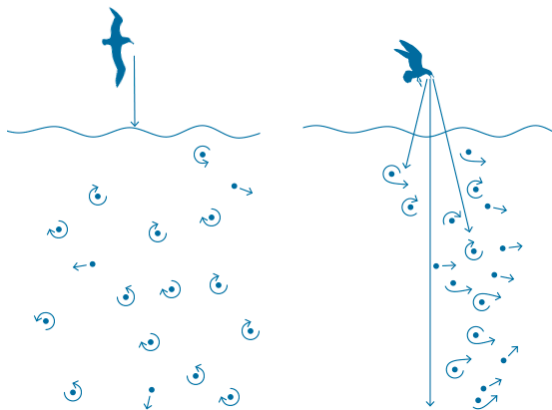
Wir ermöglichen neue Sichtweisen

PLANKTON

Plankton (altgr. πλαγκτόν) ist die Sammelbezeichnung für alle im Wasser lebenden Organismen, deren wesentliche Eigenschaft es ist, dass die Schwimmrichtung nicht von Eigenbewegungen, sondern von der Wasserströmung bestimmt wird.

Es gibt tierisches und pflanzliches Plankton, bunte Lebewesen in allen möglichen Formen und Größen. Plankton ist in Gewässern jeder Art allgegenwärtig und der Beginn der Nahrungskette. Hier fängt alles an!

Als Strategie- und Organisationsberater gehen wir gemeinsam mit unseren Kunden in die Tiefe und auf die Suche nach Plankton. Wir tauchen ein und halten Ausschau nach all jenen Dingen, die ohne Antrieb sind – nach Aspekten, die man zu leicht übersieht und die doch so grundlegend sind.



Wir tauchen tief ein und entdecken die so wichtigen Details.

Das, was wir finden, ordnen wir und setzen es gemeinsam neu zusammen. Die Organisation oder Teilbereiche bekommen so eine neue Ausrichtung und vor allem frischen Schwung.

Unser Ziel ist klar: Es geht um echte Lösungen für konkrete Probleme. Es geht um nachhaltige Verbesserung. Es geht um nicht weniger als die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation.

Vorgehen

Wenn man nachhaltige Lösungen schaffen will, ist der erstbeste Ansatz von der Stange selten der richtige. Schon gar nicht sind es Konzepte und Trainings, die vom letzten Beratungsprojekt noch lauwarm in der Schublade liegen. Auch dort, wo ein Auftraggeber anfänglich das Problem ausgemacht hat, ist am Ende nicht immer die Ursache zu finden.

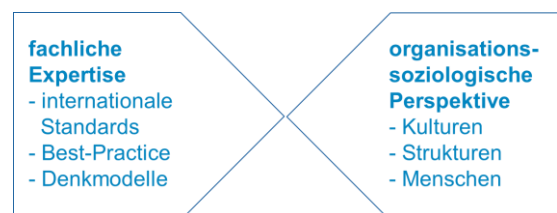
Die Erfahrung zeigt, dass alle gut beraten sind, sich einer meist komplexen Problemstellung möglichst systematisch-unvoreingenommen, wachsam-prüfend und sorgfältig-kritisch zu nähern.

Denn nur, wenn Probleme und deren Ursachen zutreffend analysiert sind und die Richtigkeit der Beschreibung des Ist-Zustands von allen Stakeholdern geteilt wird, kann daraufhin der Soll-Zustand belastbar definiert werden. Auch die Fragen nach Ansatz, Mitteln und Wegen zur Umsetzung der Lösung lassen sich dann einfacher und zielsicher beantworten.

Insgesamt ist unsere Arbeit stets geprägt von beteiligungsorientierter Entwicklung im Diskurs. Bei der Auswahl der relevanten Stakeholder leiten uns zwei Fragen: Wer kann Wichtiges beitragen? Wer ist von der Veränderung betroffen?

Denn der Schlüssel für Veränderung ist der Mensch.

Wir arbeiten methodisch nach international etablierten und bewährten Standards sowie Best-Practices und setzen auf wissenschaftlich-empirisch entwickelte Ansätze.



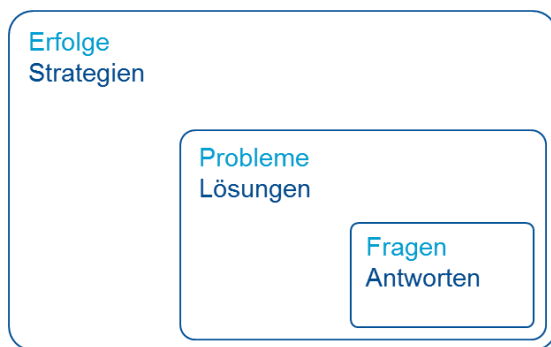
Unser Beratungsansatz vereint unterschiedliche Perspektiven und Kompetenzen.

Stark in der Umsetzung

Beratung, Coaching und Training

Aus Sicht des Hammers ist jedes Problem ein Nagel. Dieser Ansatz erscheint wenig intelligent. Im Fischfang immer noch eingesetzte Schleppnetze nehmen alles mit, was ihnen in die Quere kommt und hinterlassen eine Spur der Verwüstung. Das kann es auch nicht sein.

Damit dies bei unseren Kundenprojekten anders läuft, stellen wir Ihnen zunächst viele Fragen.



Lösungen und Strategien beginnen mit den richtigen Fragen.

Erst nach der Problemerkundung bieten wir unterschiedliche Dienstleistungsformate an, um gemäß der Zielsetzung des Auftrags effektiv und effizient voranzukommen.

Beratung

- Strategieberatung
- Organisationsentwicklung
- Fachberatung

Coaching

- Prozesscoaching
- Fachcoaching
- Supervision

Training

- Seminare
- Trainings
- Themen-Werkstätten

Sonstige

- Moderation
- Stakeholder-Befragungen

Kompetenzfelder

Der langfristige Erfolg von Organisationen hängt neben der Beherrschung des jeweiligen Kerngeschäfts maßgeblich an gewissen Querschnittsthemen, die integral die Organisation durchziehen. Bei PLANKTON haben wir genau diese Kompetenzbereiche gebündelt. Sie stellen wesentliche Hebel dar, um Organisationen handlungsstark und zukunftsfähig aufzustellen.

Strategisches Management

Branchenübergreifend erprobte Ansätze und Methoden für erfolgreiches Navigieren beim Driften. Vom rollierenden Strategie-Prozess über Change Management hin zu nachhaltigen Positionierungen und Leitbildern.

Qualitäts- und Prozess-Management

Das zentrale Rüstzeug, um Kunden genau das liefern zu können, was Sie ihnen versprochen haben: höchste Qualität, die Ihre Mitarbeiter und Zulieferer dank schlanker Prozesse und kontinuierlicher Verbesserung (Kaizen) immer effektiver und effizienter produzieren.

Innovations- und Produkt-Management

Innovationspotenziale systematisch aktivieren, einschlägige Product Roadmaps schmieden, relevante Parameter wie Time-to-Market stark verkürzen und ihre Produktportfolios über den gesamten Lifecycle straff im Griff haben.

Projektmanagement

Mit international anerkannten PM-Standards wie GPM/IPMA, PMI oder PRINCE2 strukturiert Entscheidungen für die richtigen Projekte treffen und diese in einer projektorientierten Organisation mit PMO und zertifiziertem Projektpersonal dynamisch umsetzen.

Zusammenarbeit und Kommunikation

Eine hochentwickelte Kollaborationsfähigkeit, klare Entscheidungen und Top Leistungen – nicht durch schlichte Anweisung, sondern durch eine Kultur der Auseinandersetzung und Einsicht: Entwicklung eines Führungsstils, der auf Diskurs setzt und Kommunikation als wesentliche Grundlage des Erfolgs begreift.

Die Nase immer im Wind

Referenzen

Zu unseren Kunden in Nordwestdeutschland als auch im gesamten Bundesgebiet zählen branchenübergreifend kleine, mittlere und große Unternehmen.

Eine aktuelle Kundenliste finden Sie auf www.plankton.de.com

Referenzen erhalten Sie gerne auf persönliche Anfrage.

Team

Partnerschaft ist unser Leuchtturm für erfolgreiche Zusammenarbeit – mit unseren Kunden, Lieferanten, Kooperationspartnern und freien Mitarbeitern.

Als Voraussetzung für ein starkes und motiviertes Team sehen wir vor allem die passende Kombination individueller Stärken. Hinzu kommt die Möglichkeit, sich persönlich innerhalb der Gemeinschaft weiterentwickeln zu können. Und nicht zuletzt sollte jeder die Freiheit haben, sich bewusst für ein Projekt entscheiden zu können.

PLANKTON bildet für jedes Projekt ein maßgeschneidertes Team, interdisziplinär besetzt aus Spezialisten und Generalisten. Deshalb besteht unsere Mannschaft ausschließlich aus freien Mitarbeitern. Von dieser Flexibilität profitieren vor allem unsere Kunden.

Unsere Mitarbeiter kommen u.a. aus den akademischen Fachdisziplinen Volks- und Betriebswirtschaftslehre, Ingenieurwesen, IT sowie Natur- und Geisteswissenschaften.

Unser Team verfügt über diverse international anerkannte Zertifizierungen, wie z.B. in den Bereichen Projektmanagement (GPM/IPMA, PMI, PRINCE2, SCRUM), Qualitäts- und Prozessmanagement (EFQM, EABPM, CMMI) oder Coaching (Systemischer Coach, European Business Coach).

Partner

Jan-Henning Dose (Dipl.-Ökonom) ist international erfahrener Experte für strategische Unternehmensführung, Prozess- und Projektmanagement. Seine Triebfeder ist es, Dinge einfach besser zu machen. Dafür gibt er alles – und vernachlässigt dabei weder Frau, Kinder noch Garten. Er hat ein Faible für wirklich gute Formulare und kocht trotzdem am liebsten kreativ auf großer Flamme.

Marc Jaschik (Dipl.-Kaufmann) ist Kommunikationsexperte und beschäftigt sich begeistert mit den Geheimnissen guter Zusammenarbeit. Er liebt es, dass die Erde sich dreht und stetig Entwicklungen in gute Bahnen zu lenken sind – und schätzt tiefsinnige Diskurse genauso wie gute Punkrock-Konzerte. Wenn es ihm zu laut wird, fährt er am liebsten lange Strecken auf dem Rad.



Für ein gutes Gespräch haben wir immer Zeit.

Kontakt

PLANKTON
Dose & Jaschik Partnerschaftsgesellschaft
Organisationsberater

Wilhelm-Herbst-Straße 12
28359 Bremen

T 0421.3347 2421
E kontakt@plankton.de.com

www.plankton.de.com